



# BOLETIM DA INTEGRIDADE

Promovendo valores éticos e a confiança pública: o servidor no fortalecimento da cultura de integridade.

Esta newsletter faz parte das ações do Plano de Integridade da Fundação CASA, reforçando o compromisso com a ética, a transparência e o combate à corrupção. Aqui, você encontrará informações, histórias inspiradoras e práticas para fortalecer a cultura de integridade em nosso ambiente de trabalho.

## TEMA O peso da informação: Sua verdade define o rumo

O planejamento estratégico de uma instituição pública depende da qualidade das informações que o sustentam. Um dado distorcido, uma planilha mal preenchida ou uma omissão de realidade podem parecer pequenos erros, mas têm o poder de desviar decisões, comprometer metas e afetar diretamente a entrega de serviços à sociedade.

A integridade começa na base: nos registros de rotina, nos indicadores de desempenho e nos relatórios gerenciais. Quando esses documentos refletem a verdade, mesmo que revelem dificuldades, eles possibilitam uma gestão mais ética, eficiente e coerente com os princípios do interesse público.

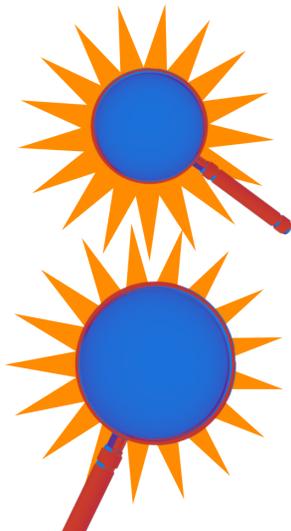
**Um dado distorcido, uma planilha mal preenchida ou uma omissão de realidade podem parecer pequenos erros, mas têm o poder de desviar decisões**

### Qual o papel do servidor?

Cada servidor e servidora é peça-chave no fortalecimento da integridade institucional. Alimentar sistemas, planilhas e relatórios com informações verdadeiras é um compromisso com a transparência e com a boa gestão dos recursos públicos. Como contribuir:

- **Preencher relatórios com atenção e responsabilidade, mesmo sob pressão por resultados.**
- **Comunicar inconsistências ou dúvidas em dados lançados por outras áreas ou colegas.**
- **Rejeitar a prática de “maquiar números” para agradar chefias ou justificar metas.**
- **Lembrar que cada número informado influencia decisões que impactam vidas.**

A integridade não está apenas nas grandes decisões – ela começa nos detalhes do dia a dia.



## PRATICANDO A INTEGRIDADE

### 01 O Alerta

(Cena: Sala administrativa, fim de tarde)

**Bruno:**

– Você viu o relatório do mês? Parece que todas as metas foram atingidas com sobra.

**Larissa:**

– É... mas na minha área tivemos dois dias sem atendimento por ausência de servidores. Algo não fecha.

**Bruno:**

– Será que lançaram os dados errados ou quiseram ‘ajustar’ para fechar bonito?



### 02 A Decisão Ética

(Cena: Sala da chefia)

**Larissa:**

– Coordenadora, detectamos divergências nos dados enviados. Algumas informações não correspondem à realidade das unidades.

**Coordenadora:**

– Agradeço por trazerem isso. Vamos revisar tudo antes de consolidar no planejamento. Melhor ajustar agora do que comprometer as ações futuras.

### 03 A Correção

(Cena: Revisão coletiva dos dados)

**Bruno:**

– Depois da revisão, vimos que algumas metas estavam superestimadas.

**Larissa:**

– Corrigir foi difícil, mas agora ter um visor real do que precisa ser melhorado.

**Coordenadora:**

– E isso nos permite planejar com mais precisão e responsabilidade.



### 04 O Reconhecimento

(Cena: Boletim interno no mural)

**Cartaz:**

“A instituição. Parabéns à equipe pelo compromisso com a integridade.”

**Larissa (sorrindo):**

– Fazer o certo pode não ser o mais fácil, mas é o que transforma de verdade.



## POR DENTRO DO PLANO DE INTEGRIDADE

### Planejamento estratégico

Uma das ações do Plano de Integridade é a elaboração e implementação do Planejamento estratégico no âmbito da Fundação CASA, incluindo a definição do Objetivo Institucional.

Assim realizadas na elaboração do Plano de Integridade, foram realizadas diversas reuniões com várias áreas da Fundação para levantar dados que subsidiaram a elaboração do novo Planejamento Estratégico.

Estes trabalhos são conduzidos pelo Comitê do Planejamento Estratégico, quais os membros estão designados pela Portaria Administrativa 280/2024.

Os trabalhos estão a todo vapor e logo teremos sua participação e será responsável de todos servidores e servidoras colaborar para que ações nele propostas sejam concretizadas.

### Canal de denúncias:

Denúncias de irregularidades, inclusive de forma sigilosa, podem ser feitas pelo site:

**FALA.SP.GOV.BR**

Telefone gratuito: 0800 777 3272 (opção 2) - de segunda a sexta, das 9h às 17h

Atendimento presencial ou por correspondência: Rua Florêncio de Abreu, 848 - 5º andar - Luz - CEP 01030-001 - São Paulo/SP - de segunda a sexta, das 9h às 17h

### Links úteis

[Edições anteriores do Boletim](#)

[Plano de Integridade](#)

[Orientador do Plano de Integridade](#)