



Newsletter BOLETIM DA INTEGRIDADE

Promovendo valores éticos e a confiança pública: o servidor no fortalecimento da cultura de integridade.

Esta newsletter faz parte das ações do Plano de Integridade da Fundação CASA, reforçando o compromisso com a ética, a transparência e o combate à corrupção. Aqui, você encontrará informações, histórias inspiradoras e práticas para fortalecer a cultura de integridade em nosso ambiente de trabalho.

TEMA Cultura de Integridade: Um Compromisso Coletivo

A construção de uma Cultura de Integridade no ambiente público não depende somente de leis, normas ou de esforços isolados. Ela requer um compromisso coletivo firme, fundamentado no fluxo constante de informações sobre o tema.

O verdadeiro impacto de um Plano de Integridade só acontece quando todos os servidores têm acesso claro às informações e compreendem seu papel na prevenção e no combate à corrupção. É através do compartilhamento dessas informações que surgem ambientes mais éticos, confiáveis e alinhados ao interesse público.

Ao fazer com que a informação chegue a cada servidor, promovemos não apenas a conscientização individual, mas, sobretudo, fortalecemos uma rede coletiva de proteção à ética pública.

E de quem é essa responsabilidade? Alguns podem pensar que é só do **Núcleo de Riscos, Controle e Integridade**, ou então da **Assessoria de Comunicação Social**. Embora ambas as áreas estejam empenhadas na divulgação dessas informações, elas, sozinhas, não conseguirão alcançar os mais de 9 mil servidores da Fundação. Precisamos de você, servidor(a)!

“**O verdadeiro impacto de um Plano de Integridade só acontece quando todos os servidores têm acesso claro às informações e compreendem seu papel na prevenção e no combate à corrupção.**”

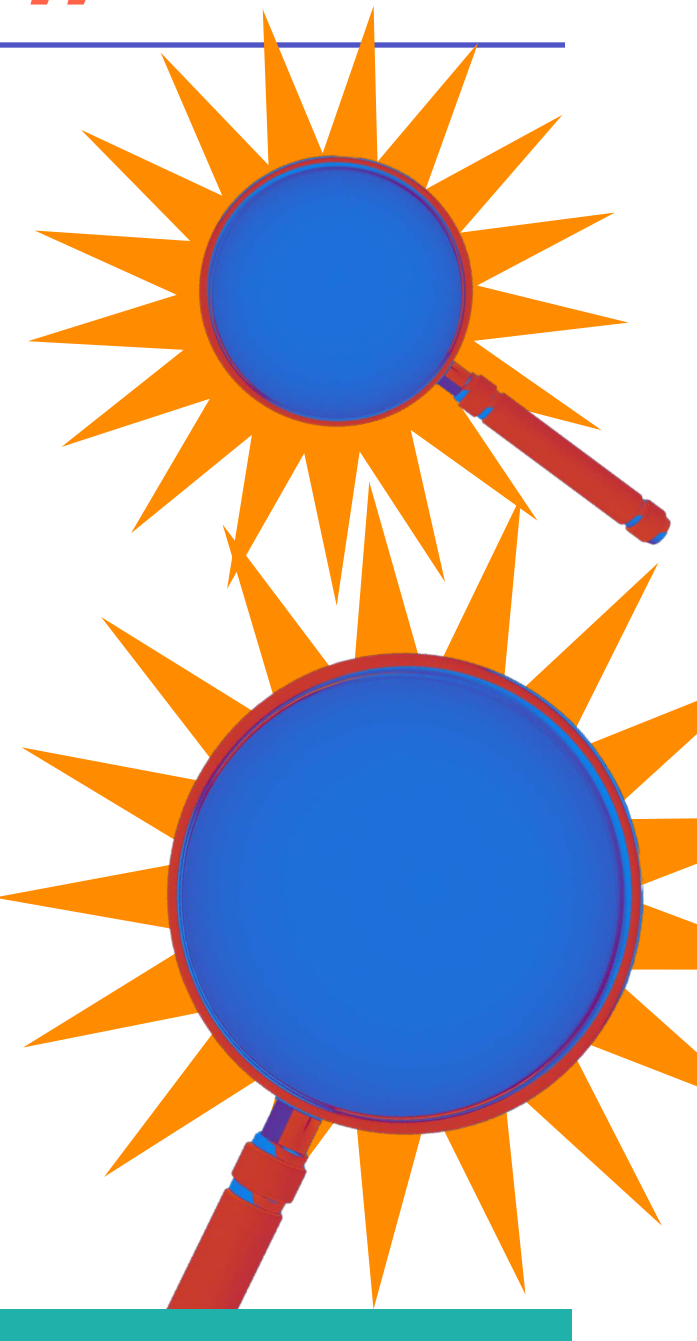
Qual o papel do servidor?

Caro servidor, contamos com você! Se está lendo esta newsletter, compartilhe-a com seus colegas da regional, do setor, do Centro de atendimento. Gestor, sua participação é essencial: divulgue e incentive sua equipe a conhecer este conteúdo.

A cultura de integridade depende da ação consciente e solidária de cada servidor público. É necessário ir além do conhecimento pessoal das normas e diretrizes, assumindo ativamente o compromisso de difundir a informação. Algumas ações práticas podem ajudar nesta missão:

- **Compartilhar conhecimento:** sempre que tiver acesso a um novo conteúdo sobre integridade, divida com sua equipe. A informação compartilhada fortalece a ética coletiva.
- **Ser um multiplicador:** participe ativamente de treinamentos, reuniões e campanhas de integridade, incentivando que seus colegas façam o mesmo.
- **Conheça o Plano de Integridade:** conhecer o plano da Fundação CASA é um dos primeiros passos para poder compartilhar informações ainda mais assertiva. Você pode começar acessando o Orientador do Plano de Integridade no AVA.

Cada servidor, ao multiplicar informações, torna-se um agente ativo na construção de uma administração pública melhor.



PRATICANDO A INTEGRIDADE A Lista de Márcia*



01

Márcia (pensativa): Recebi essa pesquisa sobre integridade, mas será que todos estão sabendo disso?

Servidor: Que pesquisa, Márcia? Não estou sabendo de nada.

Márcia (preocupada): Está vendo? Precisamos divulgar, se não quem vai responder?

Servidor: Mas como vai fazer isso?

02

Márcia (reunida com a equipe): Pessoal, para fazer com que cada vez mais as informações cheguem até vocês, vou criar uma lista de transmissão e me comprometo a atualizá-los por este canal. E a primeira coisa que vou compartilhar é a pesquisa de Integridade.

Servidor 1: Mas vou ter que te dar meu número pessoal? Meu celular é particular.

Márcia (animada): Olha, todos nós precisamos manter nossos contatos e endereços atualizados. E a gente precisa se comunicar.

Servidor 2: Eu topo, se com isso a informação chegar, tô dentro! Uma vez ganhei um achado de auditoria porque estava me baseando em uma portaria revogada fazia uns dois anos. Nada grave, mas podia ter me poupado a chateação.

(todos riem)

03

Servidor (desmotivado): Não entendi por que responder essa pesquisa é tão importante...

Márcia (paciente): Porque é uma oportunidade de se manifestar, dar sua impressão sobre o Plano de integridade.

Servidor: Mas eu nem conheço esse Plano.

Márcia (paciente): Então diga isso. Assim eles poderão pensar em novas ações para que cada vez mais servidores tenham acesso a esse conhecimento.

04

Controlador da Instituição: Alô, Márcia. Tudo bem? Aqui é o Fagner da Controladoria, responsável também pela Pesquisa de Integridade.

Márcia (feliz): Olá, Fagner, tudo bem?

Controlador da Instituição: Tudo bem. Estamos com uma dúvida aqui. Vimos que seu setor tem quase três vezes mais participação que o segundo, terceiro e quarto colocados em termos de respostas. Saberia me dizer se houve algo específico?

Márcia (feliz): Que ótima notícia! Vou compartilhar com a equipe. E tem algo sim, criamos uma lista de transmissão pelo aplicativo de mensagens do celular. Acho que nem todos entraram...

Controlador da Instituição: Imaginem se tivessem todos entrado (sorrindo). Parabéns! Ótima ideia e obrigado por compartilhar.

Márcia (feliz): Eu que agradeço, muito obrigada!

* História inspirada na ação relatada pela Encarregada Administrativa, Natália Cristina, do CASA Rio Pardo, que se destacou pela quantidade de respostas à Pesquisa de Sabedoria de Integridade.

SERVIDOR, CLIQUE AQUI E PARTICIPE DA PESQUISA DE INTEGRIDADE DA FUNDAÇÃO CASA!



Por dentro do Plano de Integridade

A promoção dos conceitos relacionados à cultura de integridade é uma das ações previstas no Plano de Integridade da Fundação CASA. As capacitações voltadas a duas medidas de tratamento especial.

- **Consolidar instrumentos normativos de forma unificada e sistêmica, que promovam o combate a corrupção;**
- **Criar normativa específica relacionada ao tema assédio moral e sexual.**

Essas ações tiveram início em setembro de 2024, os primeiros locais visitados foram a DRMC e a DRCAP. Outras ações estão previstas a partir de março com o objetivo de visitar e promover a cultura de integridade em todas as regionais, assim como realizar ações também junto aos servidores dos Centros de Atendimento.



Foto: Palestra realizada na DRCAP.

Canal de denúncias:

Denúncias de irregularidades, inclusive de forma sigilosa, podem ser feitas pelo site:

FALA.SP.GOV.BR

Links úteis

- **Plano de integridade da Fundação CASA:**

[LEIA O MATERIAL COMPLETO](#)

- **Orientador do Plano de Integridade no AVA:**

[LEIA O MATERIAL COMPLETO](#)