

Comunica o reajuste anual concedido à operadora AMIL

Prezados servidores (as)

O contrato Assistência Médica estabelecido com a Amil Assistência Médica Internacional S/A, disponibilizado aos servidores da Fundação CASA-SP por adesão, prevê reajustes anuais na data de aniversário do contrato de acordo com dois índices: (i) o financeiro, referente à inflação e (ii) o técnico, com base na sinistralidade apurada no período.

Considerando que o aniversário do contrato ocorreu em janeiro/2021, inicialmente a AMIL pleiteou junto à Fundação CASA-SP, **um reajuste total de 28,76%** para serem aplicados a partir de janeiro/2021, compreendendo nesse índice, reajuste financeiro de 5,41%, decorrente da inflação acumulada e reajuste técnico de 22,05%, vinculado ao comportamento do índice de sinistralidade apurado durante o período de janeiro/2020 a dezembro/2020 (CUSTO DECORRENTE DO USO DOS SERVIÇOS DA OPERADORA versus RECEITA).

Após várias reuniões com a AMIL, a Executiva da Fundação CASA-SP conseguiu reduzir o índice de reajuste técnico de 22,05% para 4,30% aplicável em janeiro/2021, **totalizando um reajuste de 9,94%**.

Cabe destacar que o reajuste técnico visa exclusivamente à preservação do equilíbrio econômico-financeiro do contrato e é fundamental para a manutenção do benefício de Assistência Médica a todos os servidores, e encontra-se normatizado na Cláusula Sétima – Parágrafo quinto do Contrato 051/2018-SCO, tendo sido essencial para garantia de operadoras de assistência médica no processo licitatório.

Diante do acima exposto e a atual situação econômica e financeira que o Estado está atravessando, não houve condições para que o governo liberasse aporte financeiro no orçamento para custeio do valor do reajuste. Assim, visando a manutenção do plano nesse momento crítico e a continuidade da prestação de serviços à saúde da população, os valores do reajuste serão integralmente absorvidos pelos servidores, conforme tabela abaixo.

Remuneração total		C.A.S.A		Servidores e Dependentes		
De	Até	(R\$)	%	Básico	Intermediário	Superior
				682,85	840,19	1.167,41
-	2.013,29	594,08	87%	88,77	246,11	573,33
2.013,30	2.818,61	523,38	77%	159,47	316,81	644,03
2.818,62	3.946,06	461,10	68%	221,75	379,09	706,31
3.946,07	5.524,48	406,23	59%	276,62	433,96	761,18
5.524,49	7.733,74	357,89	52%	324,96	482,30	809,52
7.733,75	10.827,49	315,30	46%	367,55	524,89	852,11
10.827,50	15.158,76	277,78	41%	405,07	562,41	889,63
15.158,77	21.222,81	244,72	36%	438,13	595,47	922,69
21.222,82	29.712,20	215,60	32%	467,25	624,59	951,81
29.712,21	(...)	189,94	28%	492,91	650,25	977,47

No próximo pagamento a ser realizado no 5º dia útil de abril/2021, será cobrado o novo valor da mensalidade do plano de saúde com os reajustes aplicados, bem como os valores retroativos referentes aos meses de janeiro e fevereiro de 2021. Ressaltando que, para minimizar os impactos dos valores retroativos, a Diretoria Executiva autorizou que o mesmo seja parcelado **em seis vezes iguais e consecutivas**.

O acréscimo no valor pago por vida de funcionário e dependente no plano básico será de R\$ 16,61 (na segunda faixa salarial) até no máximo R\$ 182,36 (na última faixa salarial) conforme quadro abaixo:

Remuneração total		Impacto R\$		
		Servidores e Dependentes		
De	Até	Básico	Intermediário	Superior
-	2.013,29	61,74	75,96	105,55
2.013,30	2.818,61	20,45	34,67	64,26
2.818,62	3.946,06	16,61	30,83	60,42
3.946,07	5.524,48	35,42	49,64	79,23
5.524,49	7.733,74	65,44	79,66	109,25
7.733,75	10.827,49	95,15	109,37	138,96
10.827,50	15.158,76	119,11	133,33	162,92
15.158,77	21.222,81	137,99	152,21	181,80
21.222,82	29.712,20	152,42	166,64	196,23
29.712,21	(...)	169,12	183,34	212,93
		182,36	196,58	226,17

TABELA ATUAL			TABELA NOVA:			Impacto R\$		
Servidores e Dependentes			Servidores e Dependentes			Servidores e Dependentes		
Básico	Intermediário	Superior	Básico	Intermediário	Superior	Básico	Intermediário	Superior
621,11	764,23	1.061,86	682,85	840,19	1.167,41	61,74	75,96	105,55

O contrato 051/2018-SCO em sua Cláusula Sétima – Parágrafo Sétimo, prevê para os valores de coparticipação apenas a correção financeira, referente à inflação, que no período foi de 5,41%, ficando os limites de coparticipação conforme quadro abaixo:

COPARTICIPAÇÃO	EXAMES SIMPLES	CONSULTAS ELETIVAS	FISIOTERAPIA, FONOAUDIOLOGIA E NUTRIÇÃO	PRONTO SOCORRO
DESCONTO EM %	15%	15%	20%	25%
Atual	30,89	15,45	15,45	30,89
COM REAJUSTE FINANCEIRO	32,56	16,29	16,29	32,56

Considerando o reajuste previsto no contrato de assistência médica e a natureza de adesão do contrato de grupo de Assistência Médica, o servidor (a) poderá, se assim desejar, migrar entre os tipos de plano (Básico, Intermediário, Superior), conforme campanha anual de mudança de plano a ser comunicada posteriormente.

D.R.H., em 24 de março de 2021.

P/ SILVIA ELAINE MALAGUTTI LEANDRO

Diretora da Divisão de Recursos Humanos

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE, CONFORME IMPRESSÃO A MARGEM DIREITA