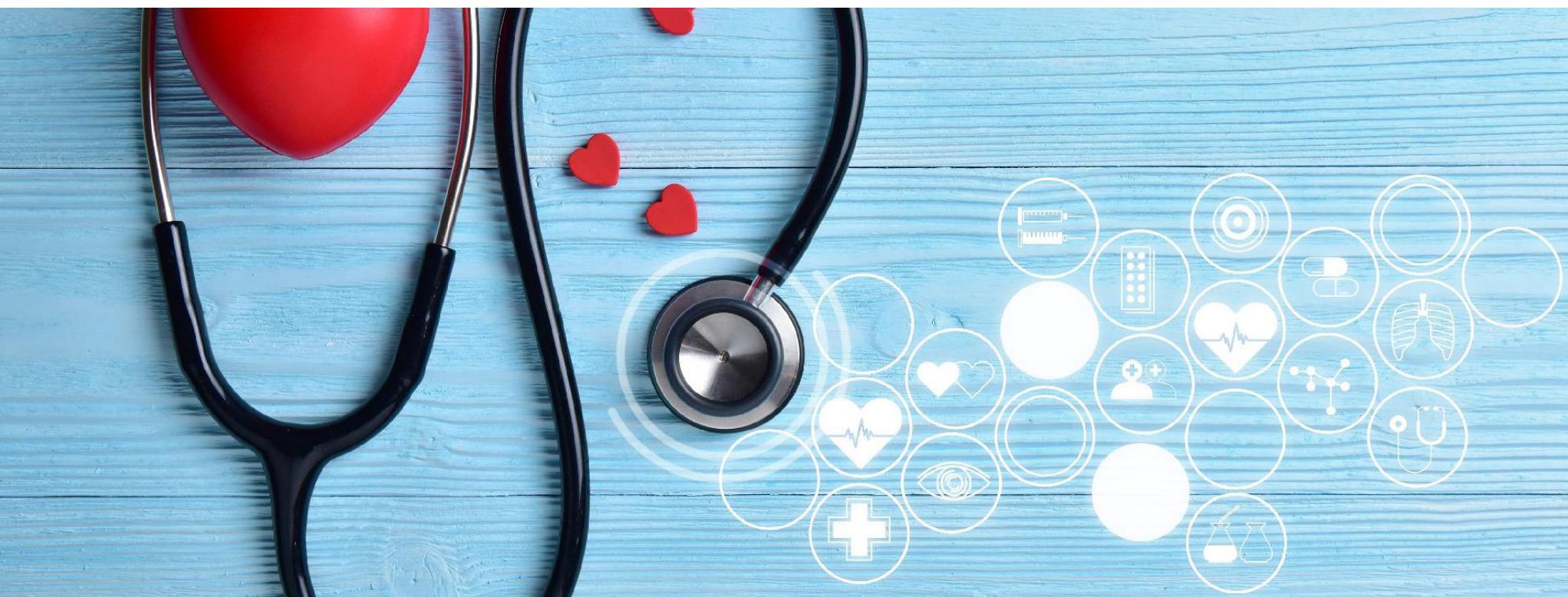


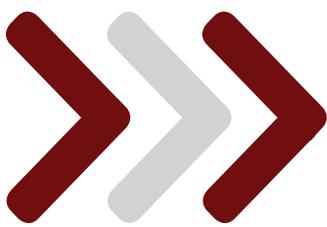
Fundação CASA divulga cenários sobre o plano de assistência à saúde



Fundação CASA avalia manter atuais valores do subsídio financeiro ou conceder auxílio saúde Pags. 2 e 3

Veja como fica o cenário para aderir ao Iamspe

Pag. 4



CASA divulga cenários sobre o plano de assistência à saúde



Fundação CASA avalia cenário da Amil e do Iamspe

A Divisão de Recursos Humanos (DRH) da Fundação CASA comunica aos servidores possíveis cenários a serem adotados em relação à assistência à saúde dos servidores da Instituição. A Instituição estuda a possibilidade de manter os atuais valores do subsídio do plano oferecido por meio da operadora de Saúde Amil ou conceder crédito mensal, como uma espécie de auxílio saúde.

Para manter o equilíbrio financeiro do contrato e considerando a sinistralidade do período, inicialmente a Amil apresentou proposta reajuste de 28,67%. Após amplas negociações, a Fundação CASA conseguiu reduzir o índice para 9,94%, distribuídos conforme faixa salarial.

Neste cenário, a Fundação CASA mantém o

subsídio nos atuais valores praticados, sendo a diferença resultante do reajuste aplicado pela operadora custeado pelo servidor – seja como titular e eventuais dependentes e agregados.

Suponha-se o caso hipotético de um servidor remunerado na faixa salarial de R\$ 2.500,00 e que tenha atualmente o plano básico da Amil para si, como titular. O valor descontado em holerite é de R\$ 142,86, com subsídio de R\$ 478,25 da Fundação CASA – totalizando R\$ 621,11 o valor do plano. Com o reajuste da operadora, o servidor passará a ter descontado por mês R\$ 159,47, uma diferença de R\$ 16,61, mantendo-se o subsídio de R\$ 523,38 da Instituição – o que totalizará o novo valor de R\$ 682,85 pelo plano básico da Amil.

Nas ao laço abaixo é possível conferir o valor atual pago pelo servidor e pela Fundação CASA, conforme as dez faixas salariais existentes, e comparar com os novos valores após o reajuste e o impacto financeiro de cada um. O servidor pode avaliar como o cenário se aplica ao seu caso, especialmente se tiver dependentes e agregados.

Já o segundo cenário envolve o crédito mensal para o servidor no valor de R\$ 350, como uma espécie de auxílio saúde. O valor destinado independe da existência atual de dependentes ou agregados no plano da Amil e de faixa de renda. A concessão só ocorrerá após a rescisão com a Amil, cuja vigência contratual vai até julho de 2021.

CONFIRA AS TABELAS ABAIXO

Remuneração total		Tabela atual		
		Servidores e dependentes		
		Básico	Intermediário	Superior
De	Até			
-	2.013,29	621,11	764,23	1.061,86
2.013,30	2.818,61	68,32	21,44	509,07
2.818,62	3.946,06	142,86	285,98	583,61
3.946,07	5.524,48	186,33	329,45	627,08
5.524,49	7.733,74	211,18	354,3	651,93
7.733,75	10.827,49	229,81	372,93	670,56
10.827,50	15.158,76	248,44	391,56	689,19
15.158,77	21.222,81	267,08	410,2	707,83
21.222,82	29.712,20	285,71	428,83	726,46
29.712,21	(...)	298,13	441,25	738,88
		310,55	453,67	751,3

Remuneração total		Tabela nova			9,94%
		Servidores e dependentes			
		Básico	Intermediário	Superior	
De	Até				
-	2.013,29	682,85	840,19	1.167,41	
2.013,30	2.818,61	88,77	246,11	573,33	
2.818,62	3.946,06	159,47	316,81	644,03	
3.946,07	5.524,48	221,75	379,09	706,31	
5.524,49	7.733,74	276,62	433,96	761,18	
7.733,75	10.827,49	324,96	482,3	809,52	
10.827,50	15.158,76	367,55	524,89	852,11	
15.158,77	21.222,81	405,07	562,41	889,63	
21.222,82	29.712,20	438,13	595,47	922,69	
29.712,21	(...)	467,25	624,59	951,81	
		492,91	650,25	977,47	

Remuneração total		Impacto %		
		Servidores e dependentes		
		Básico	Intermediário	Superior
De	Até			
-	2.013,29	9,94%	9,94%	9,94%
2.013,30	2.818,61	29,93%	34,67%	64,26%
2.818,62	3.946,06	11,63%	10,78%	10,35%
3.946,07	5.524,48	19,01%	15,07%	12,63%
5.524,49	7.733,74	30,99%	22,48%	16,76%
7.733,75	10.827,49	41,40%	29,33%	20,72%
10.827,50	15.158,76	47,94%	34,05%	23,64%
15.158,77	21.222,81	51,67%	37,11%	25,68%
21.222,82	29.712,20	53,35%	38,86%	27,01%
29.712,21	(...)	56,73%	41,55%	28,82%
		58,72%	43,33%	30,10%

Remuneração total		Impacto R\$		
		Servidores e dependentes		
		Básico	Intermediário	Superior
De	Até			
-	2.013,29	61,74	75,96	105,55
2.013,30	2.818,61	20,45	34,67	64,26
2.818,62	3.946,06	16,61	30,83	60,42
3.946,07	5.524,48	35,42	49,64	79,23
5.524,49	7.733,74	65,44	79,66	109,25
7.733,75	10.827,49	95,15	109,37	138,96
10.827,50	15.158,76	119,11	133,33	162,92
15.158,77	21.222,81	137,99	152,21	181,8
21.222,82	29.712,20	152,42	166,64	196,23
29.712,21	(...)	169,12	183,34	212,93
		182,36	196,58	226,17



Desde o início deste ano, a Divisão de Recursos Humanos da CASA, por meio da Seção de Benefícios da Gerência de Pessoal, Pagamentos e Benefícios, cadastra os servidores da Instituição interessados em aderir ao sistema de saúde do Instituto de Assistência Médica ao Servidor Público Estadual (Iamspe).

O Governo do Estado de São Paulo possibilita a adesão dos empregados públicos da Administração Direta e Indireta, como a Fundação CASA, órgão vinculado à Secretaria da Justiça e Cidadania (SJC). O servidor interessado, pode aderir até o dia 05 de abril.

A contribuição para o Iamspe é descontada diretamente em folha de pagamento, em porcentagem proporcional conforme o tipo de adesão – contribuinte (titular), beneficiários (dependentes) e agregados. A incidência da base de cálculo é sobre a remuneração bruta do servidor e o desconto da contribuição varia de 0,5% a 3%, conforme a tabela a seguir.

Para mais informações sobre a adesão ao Iamspe, acesse a Intranet Fundação CASA pelo endereço <http://intranet>, a partir da rede da Fundação CASA, ou o endereço www.fundacaocasa.sp.gov.br/intranet do celular ou do computador de casa. Basta utilizar o login e senha do ERP.

Vínculo	Faixa Etária	Contribuição
Contribuinte	< 59 anos	2%
Contribuinte	>=59 anos	3%
Beneficiário	< 59 anos	0,5%
Beneficiário	>=59 anos	1%
Agregado	<59 anos	2%
Agregado	>=59 anos	3%